

coripel

POLITICA AMBIENTALE E PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Storicamente, all'attività conciaria è stata associata una immagine ambientale negativa, a causa dei significativi impatti ambientali che la contraddistinguono.

La variabile ambientale, così come quella relativa alla Responsabilità Sociale, sono degli elementi critici da gestire e controllare, pertanto riteniamo che sia necessario:

- definire strumenti gestionali adeguati a tenere sotto controllo sia gli aspetti Ambientali e di Responsabilità Sociale significativi sia gli adempimenti legislativi cogenti;
- monitorare gli aspetti ambientali e sociali, associati alla nostra attività ed a quella delle aziende che operano per conto nostro, e gli adempimenti richiesti dalla normativa ambientale ed in materia di lavoro di riferimento;
- migliorare continuamente le nostre capacità nel tenere sotto controllo tali aspetti.

Per raggiungere i suddetti scopi abbiamo realizzato un Sistema di Gestione Ambientale e di Responsabilità Sociale coerente con i requisiti del Protocollo LWG e con quelli del Codice di Condotta UNIC che permette di:

- disporre di uno strumento efficace per gestire le attività dal punto di vista della Responsabilità Sociale e degli aspetti Ambientali;
- dimostrare pubblicamente l'impegno a tenere sotto controllo, e ove possibile, ridurre, gli impatti Ambientali e Sociali associati alle nostre attività, che interessano i nostri lavoratori e tutte le parti interessate;
- cercare, ove possibile, di diffondere lo "spirito etico ed ambientalista" alle aziende facenti parte la nostra catena di fornitura, monitorando, per quanto possibile, i loro aspetti Ambientali e di Responsabilità Sociale;
- promuovere presso i fornitori di lavorazioni che operano per conto della Conceria attività divulgative mirate ad incrementare la sensibilità degli stessi nei confronti dell'Ambiente e della Responsabilità Sociale.

Con il presente documento intendiamo definire e rendere noto alle parti interessate esterne e a tutti gli operatori interni ed esterni all'azienda i principi che intendiamo seguire nella gestione delle nostre attività, ovvero:

- Il pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili ai nostri aspetti Ambientali, di Responsabilità Sociale e ai nostri prodotti;
- La promozione tra i dipendenti di un senso di responsabilità nei confronti dell'Ambiente e della Responsabilità Sociale, inteso come consapevolezza dei "danni" o dei "benefici" in termini Ambientali e/o di Responsabilità Sociale che possono derivare dai processi e dalle modalità operative attuate;
- Il controllo e la diminuzione, ove possibile, dell'impatto Ambientale dell'azienda, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali volte alla riduzione all'origine delle fonti di inquinamento;
- Il miglioramento continuo delle prestazioni Ambientali, da raggiungere sia con una riduzione degli sprechi di risorse quali materie prime ed energia e con un maggior controllo dei costi ambientali, legati al trattamento (smaltimento/recupero) dei rifiuti;
- la valutazione degli effetti sull'ambiente delle attività in corso e di ogni altra nuova attività, prodotto o processo che l'Azienda intenda realizzare in futuro e dei nuovi beni/servizi che essa intenda utilizzare;
- la definizione e, se necessario, l'aggiornamento di procedure di emergenza per la riduzione degli effetti ambientali dovuti a situazioni accidentali;
- La valutazione periodica dell'efficienza del proprio Sistema di Gestione Ambientale e di Responsabilità Sociale, con l'obiettivo di garantirne il miglioramento continuo;
- L'utilizzo di adeguate forme di comunicazione per rendere disponibili al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti Ambientali e Sociali delle nostre attività, mirate ad instaurare un dialogo aperto ed efficace con tutte le parti interessate;
- Mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia Ambientale e di Responsabilità Sociale;
- Assicurare l'assenza di lavoro infantile e l'assenza di lavoro obbligato all'interno della propria attività, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare a tutti i propri dipendenti la libertà di associazione e il Diritto alla contrattazione, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;

coripel

- Assicurare l'assenza di episodi di discriminazione all'interno dell'Azienda, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare l'effettuazione di procedure disciplinari che siano in linea con quanto previsto dal CCNL Conciario e dallo Statuto dei Lavoratori, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare una corretta retribuzione a tutti i dipendenti, in linea con quanto previsto dal CCNL Conciario, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare l'applicazione dell'orario di lavoro secondo quanto stabilito dal CCNL Conciario, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Rispettare i principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale UNIC;
- Assicurare il pieno rispetto di tutti requisiti cogenti, normativi e regolamentari posti dalla vigente legislazione nazionale, regionale e locale, applicabili ai propri aspetti ambientali e ai propri prodotti, oltreché della normativa in materia di lavoro e di salute e sicurezza del lavoro, tra cui, in particolare, lo Statuto dei Lavoratori ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

La presente Politica viene diffusa all'interno della Conceria perché sia conosciuta e sostenuta da parte di tutto il personale.

Essa viene inoltre resa disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate esterne.

La presente Politica viene completata da obiettivi e traguardi Ambientali e di Responsabilità Sociale pianificati periodicamente dalla Direzione e messi a conoscenza del personale aziendale e di coloro che ne facciano richiesta.

Fucecchio (FI), 10 Ottobre 2024

La Direzione